

2017

**VIỆN KHOA HỌC TỔ CHỨC NHÀ NƯỚC**  
**TRUNG TÂM THÔNG TIN & THƯ VIỆN KHOA HỌC**

# ĐIỂM BẢO



**Số 10/2017**

**Tuần từ 18/03 - 24/03/2017**



## **TỔ CHỨC & CÁN BỘ**

### **Đề xuất chức năng, nhiệm vụ của Ban Quản lý Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh**

Bộ Quốc phòng đang soạn thảo dự thảo Nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh.

Theo Bộ Quốc phòng, Nghị định số 37/2008/NĐ-CP của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh đã bao quát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Lăng, xác định trách nhiệm của các tổ chức chuyên trách phối thuộc và tổ chức trực thuộc, bảo đảm đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ chính trị được giao và phù hợp với tình hình thực tiễn đặt ra.

Tuy nhiên, gần 10 năm thực hiện Nghị định số 37/2008/NĐ-CP, bên cạnh những mặt thuận lợi, còn có những khó khăn nhất định, cần bổ sung hoàn chỉnh

một số nội dung, nhiệm vụ mới, tạo cơ sở pháp lý phù hợp với tình hình thực tiễn cũng như bảo đảm tính thống nhất của hệ thống pháp luật.

Hiện nay, Ban Quản lý Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh được bổ sung nhiều nhiệm vụ mới, mang tính chính trị đặc thù, cụ thể như: Thực hiện Thông báo số 328-TB/TW ngày 19/4/2010 của Ban Chấp hành Trung ương thông báo kết luận của Bộ Chính trị về Đề án “Giữ gìn lâu dài, bảo vệ tuyệt đối an toàn thi hài Chủ tịch Hồ Chí Minh và phát huy ý nghĩa chính trị, văn hóa của Công trình Lăng trong giai đoạn mới”; Quyết định số 2341/QĐ-TTg ngày 22/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Giữ gìn lâu dài, bảo vệ tuyệt đối an toàn thi hài Chủ tịch Hồ Chí Minh và phát huy ý nghĩa chính trị, văn hóa Công trình Lăng trong giai đoạn mới” tôn tạo, mở rộng Khu Di tích K9 thành địa điểm tham quan, học tập, giáo dục truyền thống cho đồng bào trong nước và khách quốc tế.

Vì vậy, Bộ Quốc phòng xây dựng Nghị định thay thế Nghị định số 37/2008/NĐ-CP là cần thiết, phù hợp với các văn bản pháp luật mới và yêu cầu thực tiễn của Ban Quản lý Lăng.

### **Bổ sung một số chức năng**

Bên cạnh việc kế thừa các chức năng quy định, dự thảo đề xuất: Ban Quản lý Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh là cơ quan thuộc Chính phủ, có chức năng chỉ đạo, phối hợp các cơ quan, tổ chức có liên quan trong việc giữ gìn lâu dài, bảo vệ tuyệt đối an toàn thi hài Chủ tịch Hồ Chí Minh; quản lý, vận hành, bảo đảm hệ thống hạ tầng kỹ thuật Công trình Lăng và các công trình có liên quan; bảo đảm an ninh, nghi lễ; tổ chức đón tiếp, tuyên truyền cho nhân dân và khách quốc tế đến viếng Chủ tịch Hồ Chí Minh, tưởng niệm các Anh hùng liệt sỹ và tham quan Khu Di tích K9 (tại Đá Chông, huyện Ba Vì, thành phố Hà Nội); sản xuất, chăm sóc cây hoa, cây cảnh, trang trí, bảo đảm vệ sinh môi trường tại Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh, Quảng trường Ba Đình, Đài tưởng niệm các Anh hùng liệt sỹ, Khu đón tiếp nhân dân và các công trình, kiến trúc liên quan. Đồng thời, tổ chức thực hiện các hoạt động dịch vụ công theo quy định pháp luật.

Ban Quản lý Lăng chịu sự quản lý nhà nước của Bộ quản lý ngành, lĩnh vực.

### **Cơ cấu tổ chức**

Cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Lăng gồm: 1- Văn phòng Ban Quản lý Lăng; 2- Các đơn vị sự nghiệp công lập (gồm: Ban Quản lý Quảng trường Ba Đình; Trung tâm Khoa học, Công nghệ và Môi trường); 3- Các đơn vị chuyên trách phối thuộc (gồm: Bộ Tư lệnh Bảo vệ Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh, Bộ Quốc phòng và Trung đoàn 375, Bộ Tư lệnh Cảnh vệ, Bộ Công an).

Trưởng ban Ban Quản lý Lăng là người đứng đầu Ban Quản lý Lăng, là cán bộ cấp tướng Quân đội nhân dân Việt Nam, làm việc theo chế độ kiêm nhiệm, do

Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm, miễn nhiệm; chịu trách nhiệm trước Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và pháp luật về mọi mặt hoạt động của Ban Quản lý Lăng.

Phó Trưởng ban Ban Quản lý Lăng là cấp phó của người đứng đầu Ban Quản lý Lăng, gồm Phó Tư lệnh – Tham mưu trưởng Bộ Tư lệnh Bảo vệ Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh, Bộ Quốc phòng và Phó Tư lệnh Bộ Tư lệnh Cảnh vệ, Bộ Công an, làm việc theo chế độ kiêm nhiệm, do Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm, miễn nhiệm trên cơ sở đề nghị của Trưởng ban Ban Quản lý Lăng; có trách nhiệm giúp Trưởng ban Ban Quản lý Lăng chỉ đạo, giải quyết một số lĩnh vực công tác và chịu trách nhiệm trước Trưởng ban Ban Quản lý Lăng và trước pháp luật về nhiệm vụ được phân công. Số lượng Phó Trưởng ban Ban Quản lý Lăng không quá 2 người.

<http://baochinhphu.vn/>

### **Thủ tướng Chính phủ: Kỷ luật cá nhân vi phạm trong tuyển dụng, bổ nhiệm người nhà**

Thủ tướng Chính phủ đã có ý kiến về kết quả theo dõi, kiểm tra việc tuyển dụng, bổ nhiệm người nhà của lãnh đạo tại một số địa phương, đơn vị.

Cụ thể, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Chủ tịch UBND các tỉnh, thành phố xem xét, có hình thức xử lý kỷ luật đối với cá nhân vi phạm pháp luật trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm; báo cáo Thủ tướng Chính phủ trước ngày 30/4/2017.

Bộ trưởng Bộ Tài chính xem xét có hình thức kỷ luật đối với cá nhân vi phạm pháp luật trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm tại Cục Thuế tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; báo cáo Thủ tướng Chính phủ việc thực hiện trước ngày 30/4/2017.

Bộ Nội vụ theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ nêu trên của các cơ quan, địa phương.

Thủ tướng Chính phủ cũng yêu cầu Bộ Nội vụ tăng cường thanh tra công vụ; kịp thời chấn chỉnh tiêu cực, vi phạm trong công tác quản lý cán bộ; rà soát các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức và đề xuất phương án hoàn thiện, khắc phục bất cập trong công tác quản lý cán bộ, công chức thời gian qua, lưu ý những vi phạm trong tuyển dụng, bổ nhiệm người nhà của người có chức vụ, quyền hạn.

Trước đó ngày 17/2/2017, đại diện Thanh tra Bộ Nội vụ cho biết cơ quan này đã tiến hành kiểm tra thông tin lãnh đạo một số địa phương tuyển dụng, bổ nhiệm người nhà vào các đơn vị do mình phụ trách, quản lý trong năm 2016.

Qua xác minh 60 người tại 9 địa phương, đơn vị, Thanh tra Bộ Nội vụ phát hiện 18 người có quan hệ ruột thịt; 40 người có quan hệ họ hàng. Trong đó số

người làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước là 24 người, cơ quan Đảng là 6 người, cơ quan đoàn thể là 10 người, đơn vị sự nghiệp là 14 người.

<http://baochinhphu.vn/>

## **Lai Châu: Hàng trăm viên chức ngành y tế lo mất việc**

Các viên chức hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế thuộc ngành Y tế Lai Châu đang nước mắt lưng tròng, lo lắng vì sắp tới bị cắt hợp đồng và thi lại. Họ mong UBND tỉnh Lai Châu quan tâm, xem xét để có cơ chế phù hợp, bảo đảm quyền lợi và sự cống hiến trong nhiều năm.

“Mắc kẹt” giữa hai sở

Lai Châu là tỉnh mới chia tách, địa bàn miền núi rộng và khó khăn, các đơn vị sự nghiệp rất thiếu viên chức trình độ chuyên môn, trong đó có ngành y tế. Trước nhu cầu thực tế, từ năm 2011 đến nay, Sở Nội vụ và Sở Y tế Lai Châu đã xét tuyển 260 viên chức có trình độ trung cấp trở lên vào hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế, bổ sung cho các đơn vị trong ngành y tế. Tuy nhiên, sau Kết luận thanh tra công tác Nội vụ tại Sở Y tế của Sở Nội vụ Lai Châu số 1919/KL - SNV ngày 15/12/2016, thì 260 viên chức trên bị cắt hợp đồng và thi tuyển lại. Số lao động này rất bức xúc, vì cho rằng họ đã có quyết định trong chỉ tiêu biên chế, hoàn thành nhiệm vụ hàng năm, nhưng bị cắt hợp đồng để thi lại như người mới là bất hợp lý.

Theo ông Nguyễn Cảnh Phương, Chủ tịch Hội Luật gia tỉnh Lai Châu: “Chỉ tiêu biên chế của ngành còn, nhưng để viên chức hợp đồng kéo dài nhiều năm, không tổ chức thi tuyển biên chế là do Sở Nội vụ”.

Lý giải về việc cắt hợp đồng của viên chức trong chỉ tiêu biên chế ngành y tế và buộc số lao động này phải thi lại, ông Nguyễn Minh Tăng, Giám đốc Sở Nội vụ Lai Châu cho biết: “Số lao động này chưa qua tuyển dụng theo Nghị định số 29/2012/NĐ - CP ngày 12/4/2012 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Sở Y tế có quyết định công nhận hết thời gian tập sự đối với viên chức cho những lao động hợp đồng là không đúng quy định”. Theo ông Tăng, UBND tỉnh Lai Châu đang xem xét, thống nhất hình thức thi tuyển cho số lao động hợp đồng này.

Tuy nhiên, lãnh đạo Sở Y tế Lai Châu cho rằng, việc ký hợp đồng với các lao động là đúng quy định, vì căn cứ vào nhu cầu và chỉ tiêu biên chế được giao hàng năm của ngành. Đặc biệt, Sở Nội vụ Lai Châu cũng đã có Văn bản số 1330/SNV - TCCC ngày 19/10/2011, nhất trí và hướng dẫn các đơn vị của tỉnh hợp đồng lao động trong chỉ tiêu biên chế. Từ 2012 đến nay, Sở Y tế đã hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế cho 234 viên chức và điều động làm việc tại các đơn vị. Ngành đã ưu tiên tiếp nhận con em đồng bào dân tộc thiểu số vào viên chức. Mặc dù, nhiều lần Sở Y tế đã có văn bản đề nghị Sở Nội vụ tổ chức tuyển dụng cho số viên chức hợp đồng này, nhưng không được thực hiện.

## Cần chọn đúng người có năng lực

Theo Giám đốc Sở Y tế Lai Châu Nguyễn Văn Đồi, Sở Nội vụ cần tham mưu với UBND tỉnh tổ chức thi tuyển riêng và có chính sách ưu tiên, bảo đảm quyền lợi cho 260 viên chức hợp đồng này. Hiện nay, các đơn vị của ngành y tế Lai Châu vẫn thiếu nhiều cán bộ chuyên môn, nhưng chưa được tuyển dụng. Tổng số 260 viên chức đã được Sở Nội vụ và Sở Y tế hợp đồng từ 2011 đến nay, hàng năm đều hoàn thành tốt nhiệm vụ, được tập huấn và đào tạo chuyên môn thường xuyên, đáp ứng tốt vị trí việc làm.

Các viên chức hợp đồng đang công tác tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh Lai Châu lo lắng mất việc.

Ông Nguyễn Văn Đồi cho rằng, số lao động đã được hợp đồng làm việc trong ngành y tế lâu năm, nếu không thi đỗ, dẫn tới bị nghỉ việc thì rất lãng phí, vì họ được cạo sát thực tế và tập huấn thường xuyên, có kinh nghiệm chuyên môn. Tuyển người mới sẽ mất công sức và kinh phí đào tạo, chuyên môn chưa hẳn bằng người cũ. UBND tỉnh Lai Châu cần cân nhắc thiệt hơn về vấn đề này, khi đưa ra hình thức thi tuyển để đảm bảo kết quả thi phù hợp với khả năng làm việc ở vị trí công tác cụ thể.

<http://vietnamplus.vn/>

## Giám đốc Sở đặc cách bổ nhiệm con trai: Không thể là do "sơ suất"!

“Tôi thực sự không nghĩ là do có “sơ suất” khi làm công tác cán bộ như vậy. Bổ con thì chả chả cần xem hồ sơ cũng biết kỹ mọi điều”.

Đại biểu Quốc hội Lưu Bình Nhưỡng - Ủy viên Thường trực Ủy ban Về các vấn đề xã hội của Quốc hội bày tỏ quan điểm như vậy khi trả lời phóng viên VOV.VN về trường hợp Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Hải Dương bổ nhiệm con trai làm phó trưởng phòng, gây dư luận những ngày qua.

*PV: Gần như các địa phương, đơn vị được thanh tra vừa qua đều có vi trong công tác bổ nhiệm, tuyển dụng cán bộ ở mức độ khác nhau. Ông có thấy bất ngờ về điều này?*

**Đại biểu Lưu Bình Nhưỡng:** Tôi thực sự không thấy quá bất ngờ và có lẽ đối với mọi người cũng vậy, vì đó là kết quả đã được báo trước.

Tình trạng ở nước ta dường như là một vấn đề tồn tại bình thường, chỉ có điều đến khi sự việc vỡ lở hoặc khi có chỉ đạo thì mới được quan tâm làm rõ. Đó là một vấn đề lớn trong công tác cán bộ.

*PV: Dư luận thời gian qua cũng “nóng” lên về một số trường hợp “thăng tiến thần tốc”, “thăng tiến kiểu Thánh Gióng”. Ông có suy nghĩ gì về điều này?*

**Đại biểu Lưu Bình Nhưỡng:** Thực ra tình trạng “thăng tiến thần tốc”, “thăng tiến kiểu Thánh Gióng” cũng là hệ quả của công tác cán bộ thiếu minh bạch, thiếu khách quan, và theo như ý kiến của dư luận là có dấu hiệu của “tham nhũng quyền lực”.

*PV: Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Hải Dương ký quyết định bổ nhiệm công chức cấp phòng cho con trai mà không thông qua thi tuyển công chức. Lý do được đưa ra là “sơ suất” trong xem xét hồ sơ, thưa ông?*

**Đại biểu Lưu Bình Nhưỡng:** Tôi thực sự không nghĩ là do có “sơ suất” khi làm công tác cán bộ như vậy. Vì giữa hai người có quan hệ huyết thống, luôn có trách nhiệm với nhau theo Luật Hôn nhân gia đình thì sao có chuyện như vậy, chẳng cần xem hồ sơ cũng biết kỹ mọi điều. Vì vậy, lý do đó thật khó chấp nhận.

*PV: Quy trình đã có, quy định cũng chặt chẽ nhưng nhiều vi phạm trong công tác vẫn đề vừa qua cho thấy tính thương tôn pháp luật của chính người thực thi công vụ không nghiêm. Vấn đề này cần được chú trọng như thế nào khi chúng ta đang triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, thưa ông?*

**Đại biểu Lưu Bình Nhưỡng:** Lâu nay tôi luôn nêu và giữ quan điểm: Quy trình không có lỗi, lỗi là do con người, do cán bộ.

Đảng, Nhà nước, bộ, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, đảng viên, CBCC... mỗi người đều hiểu các quy định, quy trình, nhất là các cán bộ tham mưu trong công tác cán bộ. Nhưng quy trình chỉ là vấn đề thủ tục, mang tính hình thức, là “cái vờ” phục vụ cho công tác cán bộ; “cái lõi” quan trọng nhất là hành động thực thi nhiệm vụ trên quy trình đó.

Nếu anh công minh thì dù quy trình có sai thì anh vẫn có quyết định đúng đắn, hợp lòng người, hợp lòng dân, tâm phục khẩu phục.

*PV: Vâng, xin cảm ơn ông!*

<http://vov.vn/>

## **Bổ nhiệm cấp phó tràn lan, không đạt chuẩn là điều đáng lo**

Việc nhiều địa phương, đơn vị “thừa” cán bộ, nhất là cấp phòng không còn là cá biệt đặt ra những dấu hỏi trong công tác cán bộ ở cơ sở.

Đại biểu Phạm Tất Thắng – Phó Chủ nhiệm Ủy ban VH-GD-TN-TN&NĐ của Quốc hội nhấn mạnh điều này khi trả lời phóng viên VOV.VN.

*PV: Các kết luận thanh tra của Bộ Nội vụ vừa qua cho thấy gần như tất cả địa phương, đơn vị được thanh tra đều có vi phạm trong công tác bổ nhiệm, tuyển dụng cán bộ ở mức độ khác nhau. Điều này cho thấy vấn đề gì, thưa ông?*

**Ông Phạm Tất Thắng:** Kết quả thanh tra đó nói lên hai vấn đề. Thứ nhất, các quy định đã thể hiện rõ mỗi một cấp thì có bao nhiêu cấp phó, bao nhiêu cán bộ quản lý nên bố trí thừa là thể hiện sự không thượng tôn pháp luật và kỷ cương, kỷ luật công vụ không nghiêm.

Thứ hai, nơi nào đã không thực hiện đúng quy định như vậy chắc chắn trong việc bố trí, đề bạt cán bộ nơi đó có chuyện nể nang, quan hệ, quen biết.

Điều đáng lưu ý, hiện tượng này thời gian qua báo chí phản ánh cũng như kết quả thanh tra, kiểm tra cho thấy không còn là cá biệt, mà lại xuất hiện ở khá nhiều nơi thì đây là tình trạng đáng lo. Cũng có thể đặt vấn đề rằng, trong kỷ luật công vụ của chúng ta liệu có chuyện “trên bảo dưới không nghe”, không thực hiện hay không?!

Đại biểu Phạm Tất Thắng: "Chưa chứng minh rõ năng lực đặc biệt lại “thăng tiến kiểu Thánh Gióng” là bất bình thường"

*PV: Như ông nói, quy định thì đã có. Tuy nhiên, việc thực hiện chưa đúng quy định lại chỉ “bung” ra khi báo chí và cơ quan chức năng cấp trên vào cuộc. Rõ ràng cần đặt vấn đề về vai trò của cấp ủy và cơ quan được giao thẩm quyền ở địa phương, đơn vị đó?*

**Ông Phạm Tất Thắng:** Cũng có thể đặt vấn đề như vậy. Nơi nào có hiện tượng đó thì cấp ủy, cơ quan thanh tra, kiểm tra ở cơ sở không phát huy được vai trò. Bên cạnh đó là sự xuê xoa, nể nang, quan hệ gì đó trong việc này.

*PV: Các kiến nghị xử lý thường vẫn là kiểm điểm, rút kinh nghiệm hay “mạnh tay” hơn là thu hồi quyết định bổ nhiệm. Theo ông, điều này liệu đã đủ sức răn đe, đặc biệt là gắn trách nhiệm người đứng đầu hay chưa?*

**Ông Phạm Tất Thắng:** Tôi cho là chưa. Bởi vì nếu xét theo góc độ pháp luật thì là làm như vậy là anh đã thực hiện sai luật, nhưng chỉ xử lý ở mức nhắc nhở, thu hồi quyết định thì chưa đủ tính răn đe. Những người đưa ra những quyết định đó cũng chưa phải chịu trách nhiệm cụ thể.

Theo tôi, những vụ chúng ta đã phát hiện thì cần làm rõ nguyên nhân để xem mức độ sai phạm và nếu sai phạm nhiều, có hệ thống thì phải quy trách nhiệm để xử lý.

*PV: Qua nhiều trường hợp “thừa” cán bộ, hay cán bộ chưa đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì việc dư luận đặt dấu hỏi về việc có hay không những tiêu cực trong bổ nhiệm, tuyển dụng cán bộ là có cơ sở, thưa ông?*

**Ông Phạm Tất Thắng:** Đúng là như vậy. Nếu sai cả quy trình, thủ tục, thậm chí cả thiếu tiêu chuẩn mà vẫn được tuyển dụng, đề bạt thì rõ ràng dư luận có quyền đặt ra nghi ngờ về động cơ trong việc bổ nhiệm đó.

*PV: Câu “đúng quy trình” lâu nay thường được nhắc đến. Vậy theo ông, những trường hợp như các kết luận thanh tra đã chỉ rõ thì có đúng quy trình hay không?*

**Ông Phạm Tất Thắng:** Ít nhất không thể nói là đúng khi số lượng thừa so với quy định mà không lý giải được một cách thuyết phục. Người ký quyết định bổ nhiệm phải cho thấy rõ rằng do yêu cầu đặc biệt gì đó của công việc nên nơi đó cần nhiều công chức, viên chức, cán bộ quản lý hơn và phải được cấp có thẩm quyền cho phép.

Bên cạnh đó là tiêu chuẩn, điều kiện lại không đủ thì càng không thể nói là đúng quy trình được.

Do đó, theo tôi phải quy trách nhiệm cụ thể, xử lý nghiêm nếu có việc cố tình vi phạm, tránh kiểu xử lý khiến “sợi dây kinh nghiệm rút mãi không hết” như lời Chủ tịch Quốc hội từng đề cập.

*PV: Vâng, xin cảm ơn ông!./.*

<http://vov.vn/>

### **Bổ nhiệm “thừa” cán bộ tràn lan: Phải chống tham nhũng quyền lực!**

Hệ thống hành chính của Việt Nam không có quy định nào cho phép một phòng có 11 biên chế nhưng có tới 7 lãnh đạo, bổ nhiệm như vậy là sai nguyên tắc.

Vừa qua, Thanh tra tỉnh Thái Nguyên kết luận về việc Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn (NN&PTNT) tỉnh này bổ nhiệm thừa 23 cán bộ lãnh đạo. Việc bổ nhiệm ở Sở này được cho là tràn lan và bất hợp lý như: Phòng Kế hoạch tài chính biên chế 11 người nhưng có tới 7 lãnh đạo; Phòng Quản lý xây dựng công trình biên chế có 4 người thì có tới 3 lãnh đạo... Cả 5 phòng, ban chuyên môn của Sở đều có số lượng lãnh đạo nhiều hơn chuyên viên hoặc vượt quá số cán bộ lãnh đạo theo đề án.

Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc cũng đã yêu cầu Bộ Nội vụ kiểm tra thông tin Sở NN&PTNT Thái Nguyên bổ nhiệm thừa 23 cán bộ và báo cáo kết quả lên Thủ tướng trước ngày 31/3.

#### **Bổ nhiệm cán bộ sai nguyên tắc**

Trao đổi với phóng viên VOV.VN, ông Vũ Ngọc Quyết (Bí thư Chi bộ 8, phường Thành Công, Ba Đình, Hà Nội) cũng thẳng thắn đề nghị làm rõ và quy trách nhiệm cụ thể các cán bộ đã để xảy ra sự việc này.

Theo ông, chuyện một phòng có 11 biên chế nhưng có tới 7 lãnh đạo, hệ thống hành chính của Việt Nam không có quy định nào cho phép như vậy. Bổ nhiệm thừa cán bộ như vậy là sai nguyên tắc, trái với các quy định.



Tình trạng đó kéo theo nhiều hệ lụy và bất cập, lãnh đạo mà không có người thực hiện thì công việc sẽ ách tắc; nhiều người chỉ đạo mà không có người giải quyết công việc cụ thể, chi phí hành chính tăng lên và gây bức xúc trong cán bộ, nhân dân.

“Để xảy ra bất bình thường trong công tác cán bộ thì người đứng đầu phải chịu trách nhiệm trước Đảng, trước cán bộ, công chức cơ quan. Việc này phải uốn nắn kịp thời, tránh tình trạng lãng phí, sử dụng cán bộ không đúng mục đích. Cần phải dân chủ, minh bạch, công khai trong công tác cán bộ, không vì con ông cháu cha mà bỏ nhiệm tràn lan như vậy”, ông Vũ Ngọc Quyết nêu ý kiến.

Ông Quyết nhận định, hiện tượng bỏ nhiệm tràn lan cán bộ quản lý nhiều hơn nhân viên có thể không phải cá biệt ở Sở NN&PTNT tỉnh Thái Nguyên hay Sở LD-TB&XH tỉnh Hải Dương, do đó, cơ quan chức năng cần siết lại tổ chức bộ máy chính quyền, xử lý nghiêm trách nhiệm người vi phạm kể cả khi đã về hưu hay chuyển công tác khác.

Do vậy, khi có chỉ đạo của Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc yêu cầu Bộ Nội vụ kiểm tra thông tin báo chí phản ánh và báo cáo kết quả lên Thủ tướng trước ngày 31/3, vị Bí thư Chi bộ cho rằng, đây là chỉ đạo rất kịp thời, nhất là trong lúc Đảng ta đang tiến hành kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII thì đây cũng là điều dư luận đang mong muốn có câu trả lời.

### **Tính bức thiết của kiểm soát quyền lực**

Mấy ngày gần đây, qua theo dõi tin tức trên các báo phản ánh chuyện một số Sở, ngành có nhiều chức danh lãnh đạo hơn nhân viên, ông Trần Công Dân – trung tá quân đội về hưu (quận Ba Đình, Hà Nội) cho rằng, việc này thể hiện những điểm bất hợp lý và gây lãng phí ngân sách Nhà nước.

“Nếu những trường hợp bỏ nhiệm thiếu tiêu chuẩn, bỏ nhiệm theo “ưu đãi”, con ông cháu cha thì đề nghị tổ chức đảng phải kiên quyết loại trừ”, ông Dân bày tỏ.

Theo vị trung tá quân đội, quy trình bỏ nhiệm cán bộ hiện nay tương đối chặt chẽ vì công tác cán bộ thực hiện theo chủ trương của Đảng, các kế hoạch, Chỉ thị, Nghị quyết của chính quyền, có lộ trình tiêu chuẩn, điều kiện rõ ràng.

Tuy nhiên, tình trạng bỏ nhiệm, đề bạt cán bộ tràn lan, tình trạng “con ông cháu cha” ở một số cơ quan, địa phương thời gian qua, như Kết luận Thanh tra của Bộ Nội vụ vừa qua cho thấy, từ năm 2011 - 2014, Bộ trưởng Bộ Công thương khi đó là ông Vũ Huy Hoàng đã bỏ nhiệm sai nhiều trường hợp làm lãnh đạo quản lý, trong đó có Trịnh Xuân Thanh, hay câu chuyện trong 46 người biên chế của Sở LD-TB&XH tỉnh Hải Dương, chỉ có 2 người là chuyên viên, 44 người đều có chức vụ từ phó trưởng phòng trở lên...cho thấy tính bức thiết của quản lý cán bộ và kiểm soát quyền lực.

Đó là hệ quả của một bộ phận cán bộ nắm các chức vụ, quyền hạn trong bộ máy lãnh đạo, quản lý ở các cấp không giữ được phẩm chất, bản lĩnh và ý chí cần thiết dẫn đến lợi dụng chức, quyền để trục lợi, suy thoái về tư tưởng chính trị và đạo đức, lối sống cùng những tiêu cực khác.

“Chống tham nhũng kinh tế đã khó, chống tham nhũng quyền lực càng khó hơn. Nhưng kiên quyết phải chống bằng được vì trong tham nhũng quyền lực có công tác cán bộ”, ông Trần Công Dân kiến nghị.

Để hạn chế tình trạng bỏ nhiệm cán bộ tràn lan, ông Vũ Ngọc Quyết ((Bí thư Chi bộ 8, phường Thành Công, Ba Đình, Hà Nội) cũng cho biết cần phải gắn trách nhiệm người đứng đầu, người bỏ nhiệm một cách rõ ràng hơn. Tiếp đó, cần công khai việc bỏ nhiệm cán bộ, công chức để người dân biết, giám sát. Tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác bỏ nhiệm cán bộ để phát hiện, xử lý các trường hợp bỏ nhiệm không đúng quy định, kiên quyết thu hồi ngay quyết định bỏ nhiệm sai; tuyệt đối không bao che, dung túng cho hành vi vi phạm.

Nhấn mạnh giải pháp kiểm tra, giám sát để tăng cường chỉnh đốn Đảng, ông Vũ Quốc Hùng – nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương cho rằng, với công tác cán bộ, giải pháp này càng phải được chú trọng.

Vì vậy, các cấp ủy cũng như các cơ quan chức năng cần phải lấy việc đó làm trọng tâm số 1, luôn luôn kiểm tra công tác cán bộ, tư cách, hoạt động của cán bộ cũng như những diễn biến trong đời sống của cán bộ. Đồng thời phát huy cao độ trách nhiệm của từng cấp ủy viên, kiên quyết đấu tranh chống nhóm lợi ích, bênh vực người nhà, người thân khi làm quy trình bỏ nhiệm cán bộ, vì mục tiêu chung là tìm người có tâm, có tầm đủ sức đảm đương công việc được giao.

“Cần phát huy tinh thần đấu tranh nội bộ, dân chủ nội bộ; biểu dương những người đã đứng lên đấu tranh với tiêu cực và biến những việc làm đó thành bình thường thì mới làm cho bộ máy nhà nước trong sạch, vững mạnh”, ông Vũ Quốc Hùng nhấn mạnh.

<http://vov.vn/>

### **Điều chuyển giáo viên: Thanh Hóa phân trần chuyện tuýt coi của Bộ GD&ĐT**

Dư luận cho rằng việc điều chuyển giáo viên dôi dư bậc THCS, Tiểu học về dạy mầm non tại Thanh Hóa là bất cập, gây bức xúc cho người trong cuộc. Bộ GD&ĐT cũng từng 'tuýt coi', yêu cầu Thanh Hóa ngừng ngay việc điều chuyển giáo viên.

Theo báo cáo của Sở GD&ĐT Thanh Hóa thì nhu cầu thực tế ở các cấp năm học 2016 - 2017 là 53.664. So với biên chế hiện có thì Mầm non còn thiếu 2.874, Tiểu học thiếu 1.797, THCS thừa 763 và THPT thiếu 339.

Nguyên nhân của tình trạng thừa, thiếu giáo viên (GV) nhiều năm qua là do tác động từ việc tăng, giảm dân số cơ học. Số lượng học sinh các cấp Mầm non, Tiểu học và THCS giảm mạnh so với những năm trước đây, do đó thừa GV, đặc biệt là GV bậc THCS.

Trong những năm gần đây, số lượng học sinh Mầm non, Tiểu học tăng, tuy nhiên biên chế GV hàng năm không được giao bổ sung. Trong khi, hàng năm, GV nghỉ hưu và chuyển công tác không đồng đều giữa các bộ môn bậc THCS và THPT nên dẫn đến thừa, thiếu về cơ cấu bộ môn.

Bên cạnh đó, do việc chấp hành, thực hiện các văn bản quy định của Nhà nước và của UBND tỉnh Thanh Hóa của một số huyện, thị xã, thành phố chưa nghiêm túc; đặc biệt, một số nơi chủ tịch UBND huyện trước khi nghỉ hưu hoặc chuyển công tác đã vi phạm trong việc tuyển dụng và hợp đồng GV không đúng quy định, không báo cáo UBND tỉnh cũng gây nên tình trạng thiếu, thừa giáo viên diễn ra nhiều năm...

Trước tình này, ngày 26/8/2016, UBND tỉnh Thanh Hóa đã ban hành công văn về việc sắp xếp, bố trí, điều động cán bộ quản lý, GV, NVHC các trường Mầm non, Tiểu học, THCS; các huyện, thị, thành phố tiến hành sắp xếp, điều chuyển cán bộ quản lý, GV, NVHC trong phạm vi huyện.

Mặc dù Bộ GD&ĐT yêu cầu các địa phương dừng việc bồi dưỡng giáo viên để điều xuống dạy mầm non, Thanh Hóa vẫn tiến hành các khóa tập huấn gây hoang mang, lo lắng cho nhiều cô giáo. Họ cho rằng, việc điều chuyển là không công bằng vì không đặt tiêu chí giáo dục lên hàng đầu.

Phương án điều chuyển được UBND tỉnh Thanh Hóa công khai như: Xác định viên chức quản lý, giáo viên và nhân viên hành chính dôi dư. Nguyên tắc điều động là chỉ thực hiện từ trường thừa sang trường thiếu giữa các trường trong phạm vi huyện hoặc giữa các huyện; việc điều động công khai, dân chủ, không sử dụng hình thức bắt thăm.

Hình thức điều động đối với giáo viên dạy chưa đủ số tiết theo quy định thì bố trí dạy liên trường hoặc kiêm nhiệm làm tổng phụ trách đội, hoặc làm nhân viên hành chính; giáo viên tiểu học dôi dư bố trí làm giáo viên hoặc nhân viên hành chính hoặc mầm non còn thiếu biên chế; đối với giáo viên THCS dôi dư điều động làm nhân viên hành chính, hoặc giảng dạy tại các trường THCS, tiểu học, mầm non còn thiếu.

Chính sách ưu tiên đối tượng không thực hiện điều động như: thương binh, tàn tật, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn... Thời gian điều động từ 24 tháng đến 36 tháng (tùy từng khu vực).

Đến nay, Thanh Hóa đã thực hiện điều chuyển khoảng gần 1.400 người.

**Gấp rút bổ sung kiến thức**

Từ tháng 1 đến tháng 3/2017, Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa liên tục chỉ đạo Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh này khẩn trương tổ chức bồi dưỡng giáo viên trung học cơ sở được điều chuyển xuống dạy mầm non, tiểu học năm học 2016-2017.

Hình thức đào tạo tập trung trong thời gian 6 tuần tại Trường Đại học Hồng Đức (ĐH Hồng Đức). Tổng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng là hơn 3 tỷ đồng, nguồn kinh phí này được trích từ nguồn sự nghiệp giáo dục và đào tạo trong dự toán ngân sách tỉnh năm 2016, 2017.

Ngày 14/2, Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa chỉ đạo, trong thời gian chờ Bộ GD&ĐT ban hành chương trình đào tạo giáo dục Mầm non, Tiểu học cho GV THCS; để đáp ứng kịp thời nhu cầu GV dạy Mầm non, Tiểu học, đồng thời giải quyết GV THCS dôi dư của tỉnh năm học 2016 - 2017, yêu cầu Sở GD&ĐT, ĐH Hồng Đức khẩn trương phối hợp tổ chức đào tạo, bồi dưỡng GV THCS được điều chuyển theo kế hoạch.

Trong khi đó, Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) đã yêu cầu các địa phương dừng triển khai các lớp đào tạo, bồi dưỡng giáo viên trung học cơ sở điều chuyển về dạy mầm non để giao cho trường Đại học Sư phạm Hà Nội xây dựng khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng.

Tuy nhiên, bất chấp việc tuýt còi của Bộ GD&ĐT, đến ngày 09/3/2017, tỉnh Thanh Hóa vẫn khai giảng lớp bồi dưỡng ngắn hạn (trong 6 tuần) đối với các giáo viên trung học cơ sở điều chuyển về dạy mầm non và tiểu học.

<http://tienphong.vn/>



# NHÀ NƯỚC VÀ PHÁP LUẬT

## Công tác khen thưởng phải kịp thời, công khai

Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương yêu cầu đổi mới toàn diện, sáng tạo trong tổ chức các phong trào thi đua để công tác này đi vào hiệu quả thực chất.

Năm 2017, trong bối cảnh đất nước và quốc tế có nhiều khó khăn, thách thức, để hoàn thành thắng lợi, toàn diện các nhiệm vụ kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, an toàn trật tự xã hội, với tinh thần “càng khó khăn thì càng phải thi đua”, công tác thi đua, khen thưởng phải đổi mới mạnh mẽ.

Hệ thống cơ quan chuyên trách làm công tác thi đua, khen thưởng, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp tăng cường hơn nữa trách nhiệm, vai trò trong việc tham mưu thực hiện có hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng trong cả nước;

Tổ chức các phong trào thi đua cần có mục tiêu thiết thực, cụ thể, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, đơn vị.

Công tác thi đua, khen thưởng cần góp phần tôn vinh giá trị nhân văn, văn minh, tiến bộ; chú trọng các lĩnh vực bảo đảm an sinh xã hội, chăm lo người nghèo, bảo vệ môi trường, phòng chống thiên tai, thành tích trong giải quyết các vấn đề lớn, bức xúc, cấp thiết của xã hội, cộng đồng, ngành, lĩnh vực, những sáng kiến tốt, phục vụ tận tâm người dân, doanh nghiệp.

Các bộ, ngành, địa phương chủ động phát hiện kịp thời những tấm gương người tốt, việc tốt, điển hình tốt, mô hình, cách làm hay để biểu dương, nhân rộng.

Thủ tướng lưu ý công tác khen thưởng phải kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, đúng người, đúng việc, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác chuyên môn làm thước đo khen thưởng, đặc biệt quan tâm phát hiện nhân tố mới, tăng cường khen thưởng đột xuất.

Chú trọng khen thưởng công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp ở cấp cơ sở; chú ý khen thưởng, vinh danh nhà khoa học nhằm thúc đẩy đổi mới sáng tạo.

Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, phát triển khoa học công nghệ; lao động giỏi, lao động sáng tạo, nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, góp phần xây dựng và phát triển đất nước; quan tâm khen thưởng, tôn vinh doanh nghiệp có nhiều thành tích trong phát triển kinh tế - xã hội, đóng góp cho cộng đồng.

Việc khen thưởng, tôn vinh cần bảo đảm khách quan, chính xác và có tham vấn đánh giá của cộng đồng, xã hội.

Đối với hệ thống cơ quan nhà nước, các phong trào thi đua phải gắn với xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”, góp phần nâng cao năng lực, hiệu lực và hiệu quả quản lý nhà nước, xây dựng Chính phủ liêm chính, kiên tạo phát triển, phục vụ nhân dân và doanh nghiệp.

<http://giaoduc.net/>

### **Nguyên Bí thư và Phó Bí thư Tỉnh ủy Bình Định vi phạm điều gì?**

Ngày 20/3/2017, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã làm việc với tỉnh Bình Định để công bố kết luận giải quyết tố cáo liên quan tới những vi phạm của ông Nguyễn Văn Thiện, nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, nguyên Bí thư Tỉnh ủy Bình Định và ông Lê Kim Toàn, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Bình Định.

Trao đổi với phóng viên, ông Trần Kim Hùng - Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy Bình Định xác nhận, chiều cùng ngày, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã làm việc với tỉnh Bình Định để công bố kết luận giải quyết tố cáo.

Tuy nhiên, về kết luận giải quyết tố cáo, ông Hùng cho biết chỉ có Ủy ban Kiểm tra Trung ương mới là người phát ngôn duy nhất.

Trước đó, năm 2016, ông Tô Tử Thanh, nguyên ủy viên Trung ương Đảng, nguyên Bí thư Tỉnh ủy Bình Định cùng nhiều cán bộ hưu trí ở địa phương đã có đơn tố cáo, phản ánh gửi đến Bộ Chính trị, Ủy ban Kiểm tra trung ương về những vi phạm trong công tác tổ chức cán bộ đối với ông Nguyễn Văn Thiện và ông Lê Kim Toàn.

Cụ thể, theo đơn tố cáo, ông Toàn đã có những vi phạm trong việc điều động, bổ nhiệm người thân, họ hàng như vợ, em gái, chị gái ruột, em rể... vào các cương vị lãnh đạo một số sở, ngành của tỉnh và TP. Quy Nhơn. Còn ông Thiện là cấp trên nhưng bao che cho ông Toàn, đồng thời cũng có vi phạm trong công tác kết nạp Đảng và bổ nhiệm một số cán bộ tỉnh khác, trong đó có nhiều người thân của ông này.

Ngày 22/2/2017, thông báo của Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã kết luận về những vi phạm trong công tác cán bộ ở Bình Định. Theo đó, ông Nguyễn Văn Thiện (nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, nguyên Bí thư Tỉnh ủy) và ông Lê Kim

Toàn (Phó Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Bình Định) có trách nhiệm về các khuyết điểm, vi phạm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Định trong công tác tuyển dụng, quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm một số cán bộ không đúng quy định của Đảng, Nhà nước.

Ủy ban Kiểm tra Trung ương yêu cầu Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Định, ông Nguyễn Văn Thiện và ông Lê Kim Toàn kiểm điểm trách nhiệm, đề xuất hình thức xử lý, báo cáo Ủy ban Kiểm tra Trung ương xem xét. Ủy ban Kiểm tra Trung ương cũng đề nghị Ban cán sự đảng Chính phủ chỉ đạo thanh tra toàn diện việc cổ phần hóa cảng Quy Nhơn.

<http://vietq.vn/>



## **CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

### **Đại biểu Quốc hội giám sát việc cải cách bộ máy hành chính tại Can Lộc**

Ngày 20/3/2017, Phó Trưởng đoàn ĐBQH Hà Tĩnh Nguyễn Văn Sơn dẫn đầu đoàn công tác tiến hành giám sát thực hiện chuyên đề “Việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011- 2016” tại huyện Can Lộc.

Theo báo cáo của huyện Can Lộc, trong những năm qua, địa phương đã quan tâm thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước. Giai đoạn 2011-2016, huyện đã ban hành 7 văn bản quy phạm pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy.

Đặc biệt, Can Lộc xác định rõ một số nhiệm vụ trọng tâm gắn với trách nhiệm của các phòng ban, đơn vị sự nghiệp; chỉ đạo việc sắp xếp, sáp nhập tổ chức bộ máy, luân chuyển cán bộ theo đúng quy định.

Chủ tịch UBND huyện Can Lộc Võ Hữu Hòa: Cần quy định rõ và đề cao trách nhiệm người đứng đầu; tiếp tục ban hành các văn bản quy phạm pháp luật quy định về chức danh, tiêu chuẩn của từng vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức để làm cơ sở cho việc tinh giản bộ máy, biên chế.

Đến nay, toàn huyện đã giảm được 8 đầu mỗi cấp huyện, 4 đầu mỗi cấp xã, 9 trường học, 69 thôn tổ dân phố, hợp nhất 6 hội thành 3 hội, tinh giản biên chế 33 người. Sau quá trình thực hiện, bộ máy cơ bản phù hợp, tinh gọn và hoạt động hiệu quả hơn, đáp ứng yêu cầu phát triển KT-XH.

Cũng theo đánh giá của địa phương, mặc dù đã được rà soát, sắp xếp nhưng bộ máy hành chính vẫn chưa thực sự gọn nhẹ; chức năng, nhiệm vụ một số đơn vị còn chồng chéo; một số trường sau sáp nhập khó khăn về cơ sở vật chất...

Ông Trần Đình Gia - Ủy viên Ủy ban Pháp luật Quốc hội: Việc loại bỏ, miễn nhiệm cán bộ, công chức không hoàn thành nhiệm vụ là việc làm cần thiết. Tuy nhiên, quy trình đánh giá cán bộ hàng quý, hàng năm phải thực hiện đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

Để hoạt động bộ máy hành chính ngày càng hiệu lực, hiệu quả, Can Lộc đề nghị tiếp tục đào tạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; quy định rõ và đề cao trách nhiệm người đứng đầu; có chính sách đãi ngộ, động viên, khuyến khích cán bộ công chức và có cơ chế loại bỏ, miễn nhiệm không hoàn thành nhiệm vụ; cải cách chính sách tiền lương nhằm tạo động lực cho cán bộ, công, viên chức thực hiện công vụ có chất lượng, hiệu quả cao.

Cũng trong sáng nay, đoàn đã trực tiếp về xã Quang Lộc giám sát, nghe địa phương báo cáo việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011- 2016.

Bí thư Đảng ủy xã Quang Lộc Ngô Đức Chương: Đề nghị tăng phụ cấp cho cán bộ không chuyên trách ở xã và thôn, đặc biệt là chức danh công an viên kiêm thôn phó.

Tại buổi làm việc, các thành viên đoàn giám sát của Quốc hội đã cùng địa phương trao đổi, làm rõ và đề xuất tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách, văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước.

Thay mặt đoàn giám sát của Quốc hội, Phó Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh Nguyễn Văn Sơn ghi nhận những nỗ lực và kết quả đạt được của huyện Can Lộc trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước giai đoạn 2011- 2016; đề nghị địa phương tiếp tục rà soát, bổ sung, đánh giá các nội dung văn bản đã ban hành, triển khai cũng như những tác động, ảnh hưởng của việc ban hành chủ trương, chính sách đối với phát triển KT-XH của địa phương. Riêng những kiến nghị, đề xuất của huyện sẽ được đoàn giám sát tổng hợp báo cáo Quốc hội.

<http://baohatinh.vn/>



## **Hà Giang: Bước đột phá trong ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách hành chính**

Thực hiện Nghị quyết của Đảng bộ tỉnh khóa XVI về Cải cách hành chính (CCHC), ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) phát triển KT-XH, UBND tỉnh đã có chủ trương đầu tư, lắp đặt Hệ thống Hội nghị truyền hình trực tuyến (HNTHTT) đến cấp xã đối với các huyện, thành phố; nhằm phát huy sự lãnh, chỉ đạo kịp thời từ tỉnh, huyện đến các xã, đặc biệt các xã vùng sâu, vùng xa, biên giới. Đây là một trong những việc làm thiết thực cụ thể hóa Chỉ thị số 21, ngày 21/12/2012 của BCH T.U Đảng về Hạn chế tối đa các hội nghị tập trung có quy mô lớn và là một bước đi trong tiến trình CCHC, hướng tới Chính quyền điện tử của tỉnh. Khi có chủ trương và sự hỗ trợ của tỉnh, huyện Xín Mần đã tiên phong phối hợp cùng Viettel Hà Giang triển khai đầu tư, lắp đặt hệ thống HNTHTT đến hầu hết các xã trên địa bàn huyện. Tiếp theo, Viễn thông Hà Giang (VNPT) phối hợp với các huyện Mèo Vạc lắp đặt 18 điểm, Đồng Văn 18 điểm, Yên Minh 17 điểm, Quản Bạ 13 điểm, Bắc Mê 14 điểm, Vị Xuyên 24 điểm, Bắc Quang 6 điểm, Quang Bình 16 điểm, Hoàng Su Phì 25 điểm đã. Đến nay, sau gần 3 tuần triển khai, toàn tỉnh đã thiết lập và đưa vào sử dụng trên 110 điểm cầu; một số đơn vị đã hoàn thành lắp đặt, sắp khai trương gồm: Bắc Quang, Quang Bình; một số huyện đang trong quá trình lắp đặt, dự kiến hoàn thành trước 25.3.2017, bao gồm: Hoàng Su Phì, Yên Minh và Bắc Mê.

Đồng chí Nguyễn Văn Bắc, Giám đốc VNPT Hà Giang cho biết: Qua đánh giá tại một số đơn vị đã đưa vào sử dụng, cho thấy đây là giải pháp khá mềm dẻo, linh hoạt, phù hợp với xu hướng công nghệ trên nền “điện toán đám mây”. Hệ thống này cũng đã được áp dụng hiệu quả tại hơn 800 điểm cầu của Viện Kiểm sát Nhân dân tối cao và trên 700 điểm cầu của Tòa án Nhân dân tối cao cùng một số bộ, ngành trên cả nước. Với mức đầu tư ban đầu thấp, khoảng 30 triệu đồng/điểm đã bao gồm màn hình tivi Sony 48 inch, thiết bị CPU HNTHTT, camera, microphone; cước hàng tháng 500.000/điểm, đảm bảo mức đầu tư và chi phí thường xuyên của các xã. Ngoài ra, hệ thống được kết nối liên thông với các thiết bị HNTHTT hiện có đã được tỉnh đầu tư, do đó các cuộc họp trực tuyến từ tỉnh các xã đều có thể tham gia họp trực tiếp. Bên cạnh đó, đối với cấp huyện, hệ thống rất linh hoạt trong việc tổ chức các cuộc họp, lãnh đạo huyện đi công tác ra khỏi địa bàn có thể sử dụng máy tính xách tay để tham gia họp và chỉ đạo trực tiếp. Hình ảnh (HD 720p) cho chất lượng hình ảnh, âm thanh tương đối tốt, việc tổ chức các buổi tập huấn, hội thảo có thể áp dụng hình thức chia sẻ file trình chiếu hoặc hướng dẫn trực tiếp trên máy tại điểm cầu trung tâm các đơn vị đều theo dõi được... Một điểm đáng quan tâm là hệ thống dễ sử dụng, vận hành khai thác đơn giản, phổ thông, do đó các xã có thể tiếp cận...

Đối với các huyện, thành phố, việc triển khai hệ thống đến cấp xã thực sự mang lại hiệu quả, không chỉ tiết kiệm được vật chất, thời gian, sức lực của cán bộ,

mà công tác lãnh, chỉ đạo của tỉnh, huyện đến với cơ sở một cách nhanh nhất, chính xác nhất, đồng bộ nhất cũng là mục tiêu vô cùng quan trọng.

Đồng chí Lương Văn Đoàn, Chủ tịch UBND huyện Vị Xuyên – Đơn vị vừa khai trương Hệ thống HNTHTT ngày 17.3, cho biết: Những năm qua, huyện Vị Xuyên đã đạt được những kết quả quan trọng trong ứng dụng CNTT phục vụ CCHC. Để tiếp tục đẩy mạnh CCHC theo Nghị quyết của Đảng bộ tỉnh và hướng tới Chính quyền điện tử, sau khi tham khảo, xem xét một số đơn vị cung cấp dịch vụ, địa phương đã phối hợp cùng VNPT Hà Giang đầu tư, lắp đặt 24 điểm HNTHTT đến 24 xã. Qua triển khai, vận hành cho thấy: Hệ thống này có chất lượng âm thanh, hình ảnh rõ nét, dễ vận hành, rất phù hợp với điều kiện của các xã. Với kết quả bước đầu khá tích cực, thời gian tới, tận dụng những tính năng ưu việt của hệ thống này, huyện sẽ khai thác tối đa hiệu quả của hệ thống để chỉ đạo, điều hành cơ sở thực hiện nhiệm vụ phát triển KT-XH; đặc biệt là việc triển khai các nghị quyết, giám sát, đôn đốc công việc sẽ được tăng cường...

Đối với cấp xã, hệ thống thực sự mang lại, niềm vui cho cán bộ, đặc biệt là những xã xa trung tâm huyện. Đồng chí Đặng Văn Khánh, Bí thư Đảng ủy xã Sơn Vĩ – một xã xa trung tâm nhất của huyện Mèo Vạc cho biết: Khi chưa triển khai hệ thống, lãnh đạo xã thường xuyên phải ra huyện họp, mỗi lần như vậy phải di chuyển quãng đường trên 50 km, đường sá lại xuống cấp nên rất vất vả và tốn kém. Nay mỗi kỳ cuộc huyện triệu tập họp, lãnh đạo xã chỉ việc triệu tập cán bộ đến phòng họp trực tuyến của xã là có thể tiếp thu những chỉ đạo, điều hành của huyện; đồng thời cũng có những đề xuất, kiến nghị trực tiếp với huyện...

Về nhiệm vụ ứng dụng CNTT phục vụ CCHC trong thời gian tới, Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Văn Sơn cho biết: Tỉnh sẽ tiếp tục hỗ trợ các huyện, thành phố lắp đặt hệ thống HNTHTT đến tất cả các xã, phường, thị trấn nhằm cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của T.Ư Đảng, Chính phủ và đặc biệt là Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI về CCHC, ứng dụng CNTT từng bước hướng tới Chính quyền địa tử. Để phát huy hiệu quả của hệ thống, UBND tỉnh giao Sở Thông tin và Truyền thông phối hợp với các huyện, thành phố tiếp tục tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ sử dụng hệ thống trực tuyến tại huyện và ở điểm cầu tại các xã. Các xã phải quản lý, bảo quản, sử dụng hiệu quả trang thiết bị được đầu tư. Với kết quả bước đầu đạt được, dự kiến trong thời gian tới UBND tỉnh sẽ tổ chức phiên họp đầu tiên của quý II/2017 trên hệ thống này, ngoài ra công tác triển khai nghị quyết, giám sát điều hành, đôn đốc công việc sẽ được tăng cường trực tiếp từ tỉnh đến xã nhằm phát huy tối đa hiệu quả của hệ thống.

<http://baohagiang.vn/>



## **THẺ GIỚI TRONG TUẦN**

### **Hàn Quốc: Tổ chức bầu cử Tổng thống vào ngày 09/5/2017**

Ngày 15/03/2017, Bộ trưởng Nội vụ Hàn Quốc Hong Yoon-shik thông báo, Hàn Quốc sẽ tổ chức bầu Tổng thống mới vào ngày 09/5/2017.

Theo luật định tại Hàn Quốc, một cuộc bầu cử Tổng thống phải được tổ chức trong vòng 60 ngày khi Tổng thống chính thức bị phế truất. Cựu Tổng thống Park Geun-hye đã bị phế truất vào ngày 10-3 khi Tòa án Hiến pháp Hàn Quốc nhất trí giữ nguyên các nội dung kiến nghị luận tội bà của Quốc hội nước này.

<http://nhandan.com.vn/>

### **Campuchia: Bộ Nội vụ không công nhận ban lãnh đạo mới của CNRP**

Bộ Nội vụ Campuchia ngày 23/3/2017 đã ra thông báo không công nhận ban lãnh đạo mới của Đảng Cứu nguy dân tộc (CNRP) đối lập.

Trong thông báo được Phó Thủ tướng kiêm Bộ trưởng Nội vụ Campuchia Samdech Sar Kheng ký, Bộ Nội vụ Campuchia cho biết, đã nhận được thông báo kết quả đại hội bất thường ngày 02/3/2017 của CNRP về việc bầu chọn ban lãnh đạo mới của đảng này.

Tuy nhiên, qua xem xét, Bộ Nội vụ nhận thấy CNRP đã thực hiện sai điều lệ của đảng. Do đó, Bộ Nội vụ yêu cầu CNRP thực hiện đúng điều lệ đảng, đồng thời đề nghị đảng này xóa bỏ khẩu hiệu “Đổi xã trưởng phục vụ đảng bằng xã trưởng phục vụ dân” trong chính sách năm điểm tuyên truyền trong cuộc vận động bầu cử Hội đồng xã, phường vào tháng Sáu tới, do vi phạm các quy định pháp luật hiện hành của Campuchia.

Trước đó, hồi đầu tháng Ba, CNRP đã tổ chức đại hội bất thường để bầu ban lãnh đạo mới sau khi ông Sam Rainsy từ chức Chủ tịch và rời khỏi đảng này từ

ngày 11/2. Kết quả, đại hội bất thường đã bầu ông Kem Sokha, Phó Chủ tịch đảng thay ông Sam Rainsy giữ chức Chủ tịch đảng.

Ông Pol Hom, bà Mu Sochua và ông Eng Chhay Eang giữ chức Phó Chủ tịch đảng. Giới nghiên cứu và phân tích chính trị cho rằng các hoạt động trên của CNRP là để nhằm đối phó với Luật Chính đảng mới được Quốc hội Campuchia thông qua ngày 20/2./.

<http://vietnamplus.vn/>

### **Israel: sẽ bầu cử đột xuất nếu tập đoàn truyền thông PBC không giải tán**

Ngày 19/3/2017, Thủ tướng Israel Benjamin Netanyahu đã đưa ra khả năng tiến hành các cuộc bầu cử đột xuất sau một cuộc tranh luận với Bộ trưởng Tài chính nước này về một cơ quan truyền thông quốc gia mới.

Truyền thông địa phương đưa tin, Thủ tướng Benjamin Netanyahu đã đe dọa giải tán chính phủ hiện nay của nước này, nếu Tập đoàn Phát thanh Cộng đồng (PBC) không bị giải tán trước ngày lên sóng dự kiến vào 30/4 tới.

Ông Netanyahu cáo buộc PBC là nguyên nhân dẫn tới tình trạng cắt giảm nhân viên tại các cơ quan truyền thông hiện nay của Israel.

PBC là cơ quan truyền thông chính thức được thành lập năm 2016 trong bối cảnh các kênh truyền hình tư nhân có một sự gia tăng tỷ lệ người xem./.

<http://vietnamplus.vn/>

### **Mỹ: Đảng Cộng hòa có nguy cơ mất quyền kiểm soát Quốc hội lưỡng viện**

Ngày 21/3/2017, Tổng thống Mỹ Donald Trump đã cảnh báo giới nghị sỹ đảng Cộng hòa tại Quốc hội lưỡng viện cần nhanh chóng thông qua dự luật mở đường cho việc thay thế Chương trình chăm sóc sức khỏe hợp túi tiền, hay còn gọi là Obamacare, nếu không muốn đối mặt với "các rắc rối chính trị."

Lời cảnh báo của ông chủ Nhà Trắng được đưa ra chỉ 2 ngày trước khi Hạ viện tiến hành bỏ phiếu về dự thảo Luật Chăm sóc sức khỏe Mỹ (AHCA) - dự luật của đảng Cộng hòa nhằm thay thế Obamacare.

Trong một cuộc họp với các nghị sỹ hàng đầu của đảng Cộng hòa tại Hạ viện, Tổng thống Trump đã cảnh báo họ sẽ phải đối mặt với sự tức giận của cử tri nếu không ủng hộ dự thảo AHCA trong cuộc bỏ phiếu vào ngày 23/3 tới.

Ông thậm chí còn cảnh báo rằng nếu kế hoạch thay thế và bãi bỏ Obamacare đổ vỡ, phe Cộng hòa có nguy cơ sẽ mất nhiều ghế tại Thượng viện và Hạ viện trong cuộc bầu cử giữa kỳ vào năm tới, từ đó mất quyền kiểm soát Quốc hội lưỡng viện.

Trong khi đó, Chủ tịch Hạ viện Paul Ryan, một trong những kiến trúc sư và cũng là người "đỡ đầu" chính của dự thảo AHCA, cũng nỗ lực vận động bãi bỏ Obamacare, một trong những di sản của Tổng thống tiền nhiệm Barack Obama.

Ông Ryan nêu rõ: "Đảng Cộng hòa đã từng hứa sẽ bãi bỏ và thay thế đạo luật (Obamacare) tồi tệ này và đây là thời điểm chúng ta thực hiện lời hứa đó."

Trước đó, nhằm lôi kéo sự ủng hộ của giới nghị sỹ ôn hòa trong đảng Cộng hòa tại Quốc hội, những người từng tuyên bố không thông qua AHCA trong trường hợp dự luật này không có điều chỉnh hợp lý, Chủ tịch Ryan đã tuyên bố đang cân nhắc sửa đổi một số điều khoản nhằm đáp ứng quyền lợi của người cao tuổi Mỹ và người nghèo.

Dự thảo AHCA đang đang vấp phải nhiều sự phản đối không chỉ từ các nghị sỹ đảng Dân chủ mà còn ngay trong nội bộ đảng Cộng hòa sau khi Văn phòng Ngân sách Quốc hội Mỹ (CBO) cảnh báo hàng chục triệu người Mỹ sẽ mất bảo hiểm y tế nếu AHCA có hiệu lực.

Tuy giới lãnh đạo Cộng hòa đã có những điều chỉnh trong AHCA, song Hạ nghị sỹ Mark Meadows nhận định tình hình còn khó khăn khi có tới 40 Hạ nghị sỹ Cộng hòa phản đối văn kiện.

Để được thông qua, văn kiện này cần nhận được sự ủng hộ của ít nhất 21 nghị sỹ. Trong khi đó, triển vọng được phê chuẩn của AHCA tại Thượng viện cũng không khả quan hơn dù phe Cộng hòa chiếm đa số ghế.

Thượng nghị sỹ Cộng hòa theo đường lối bảo thủ Tom Cotton cho rằng AHCA sẽ không giảm phí tham gia bảo hiểm cho người dân trên thị trường bảo hiểm y tế tư nhân.

Nghị sỹ Susan Collins theo đường lối ôn hòa quan ngại người cao tuổi Mỹ sẽ thiệt thòi khi tham gia AHCA và không đồng tình với điều khoản cho phép các tiểu bang cung cấp các chương trình chăm sóc sức khỏe Medicaid hỗ trợ những người trưởng thành thu nhập thấp.

Hiện đảng Cộng hòa đang kiểm soát Nhà Trắng và Quốc hội lưỡng viện. Giới quan sát nhận định trong trường hợp có đủ số nghị sỹ đảng Cộng hòa trong Quốc hội phản đối AHCA, đặc biệt tại Thượng viện nơi đảng này chỉ kiểm soát 52/100 ghế, thì kế hoạch bãi bỏ và thay thế Obamacare của chính quyền Tổng thống Trump có nguy cơ đổ vỡ./.

<http://vietnamplus.vn/>

\*\*\*\*\*